



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 19 lutego 2008 r.

Nr 29

Treść:
Poz.:

Str.

Statuty Gmin

- 629** – Uchwała Nr 91/XIII/07 Rady Gminy w Janowie z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 65/XIV/2003 Rady Gminy w Janowie z dnia 30 października 2003 roku w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Janów 2123

Uchwały Rad Gmin

- 630** – Uchwała Nr 92/XVII/2007 Rady Miejskiej w Blachowni z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Blachownia dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku 2125
- 631** – Uchwała Nr 235/XXI/2007 Rady Miasta Częstochowy z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego za wysługę lat i warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto Częstochowa na 2008 rok 2128
- 632** – Uchwała Nr 85/X/2007 Rady Gminy Kamienica Polska z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 2132
- 633** – Uchwała Nr XII/88/07 Rady Miejskiej w Koniecpolu z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych 2137
- 634** – Uchwała Nr 111/XII/07 Rady Gminy Konopiska z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie nadania nazwy ulic 2137
- 635** – Uchwała Nr XIV/100/07 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Uchwale Nr XIII/86/07 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę przedszkoli publicznych 2142
- 636** – Uchwała Nr XIV/102/07 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania 2142
- 637** – Uchwała Nr XIII/98/07 Rady Gminy Kozy z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy 2148
- 638** – Uchwała Nr XIII/104/07 Rady Gminy Kozy z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kozach 2152
- 639** – Uchwała Nr XV/93/08 Rady Gminy Krupski Młyn z dnia 10 stycznia 2008 r. w sprawie przeprowadzenia referendum nt.: przyszłości Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie 2153
- 640** – Uchwała Nr XII/97/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice 2155
- 641** – Uchwała Nr XII/99/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych 2160

642	– Uchwała Nr XIII/108/2008 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 30 stycznia 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XII/97/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice	2161
643	– Uchwała Nr XIII/109/2008 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 30 stycznia 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XII/99/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych	2161
644	– Uchwała Nr XIII/84/07 Rady Gminy Krzyżanowice z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia stawek odpłatności za świadczenia w zakresie przekraczającym podstawy programowe w przedszkolach publicznych	2162
645	– Uchwała Nr XV/5/08 Rady Gminy Krzyżanowice z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Krzyżanowice Nr XIII/84/07 z dnia 29 listopada 2007 roku w sprawie ustalenia stawek odpłatności za świadczenia w zakresie przekraczającym podstawy programowe w przedszkolach publicznych	2163
646	– Uchwała Nr XIV/89/2007 Rady Gminy Lelów z dnia 12 grudnia 2007 r. w sprawie sposobu sprawiania pogrzebu	2163
647	– Uchwała Nr XVI/107/2008 Rady Gminy Lelów z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XIV/89/2007 Rady Gminy Lelów z dnia 12 grudnia 2007 r. w sprawie sposobu sprawiania pogrzebu	2164
648	– Uchwała Nr XIV/74/2007 Rady Gminy Lipie z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym uczniom zamieszkałym na terenie gminy Lipie	2165
649	– Uchwała Nr XIII/92/07 Rady Gminy Lipowa z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania i wypłaty nauczycielom zatrudnionym w gminnych szkołach i przedszkolach niektórych dodatków w 2008 roku	2165
650	– Uchwała Nr XV/122/07 Rady Gminy Łekawica z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za zrzut ścieków do oczyszczalni ścieków	2170
651	– Uchwała Nr 112/XV/2007 Rady Gminy w Miedźnie z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Miedźno dodatków do wynagrodzenia, nagród socjalnych dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku	2171
652	– Uchwała Nr 106/X/2007 Rady Gminy Mykanów z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 roku	2174

Wyroki Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego

653	– Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach z dnia 8 listopada 2007 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr VI/63/2007 Rady Gminy w Ożarowicach z dnia 13 kwietnia 2007 r. w przedmiocie regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie gminy	2178
------------	---	------

Zarządzenia

654	– Zarządzenie Nr 30/08 Wojewody Śląskiego z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Zadni Gaj”	2178
655	– Zarządzenie Nr 50/08 Wojewody Śląskiego z dnia 12 lutego 2008 r. w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Goleszów w okręgu wyborczym nr 1	2180
656	– Zarządzenie Nr 51/08 Wojewody Śląskiego z dnia 12 lutego 2008 r. w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Kornowac w okręgu wyborczym nr 4	2182

629

UCHWAŁA NR 91/XIII/07 Rady Gminy w Janowie

z dnia 28 grudnia 2007 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr 65/XIV/2003 Rady Gminy w Janowie z dnia 30 października 2003 roku
w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Janów**

Na podstawie art. 3 ust. 1 i art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. 2007 Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 Dz. U. 2006 Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. 2005 Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 Dz. U. 2004, Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 Dz. U. 2003, Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. 2002, Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. 2007 Nr 68, poz. 449).

Rada Gminy w Janowie
uchwała, co następuje:

§ 1

1. Uchyla się dotychczasowe brzmienie § 1 ust. 1 Statutu Gminy Janów – uchwalonego Uchwałą Nr 65/XIV/2003 Rady Gminy w Janowie z dnia 30 października 2003 roku – i nadaje mu następującą treść:

„§ 1

1. **Mieszkańcy gminy Janów tworzą z mocy prawa wspólnotę samorządową obejmującą dwa-dzieścia dwa sołectwa, o łącznej powierzchni 14.696 ha, których granice określa załącznik Nr 1 do Statutu.**”
2. Uchyla się dotychczasowe brzmienie załącznika nr 1 do Statutu i nadaje mu się brzmienie określone w załączniku 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

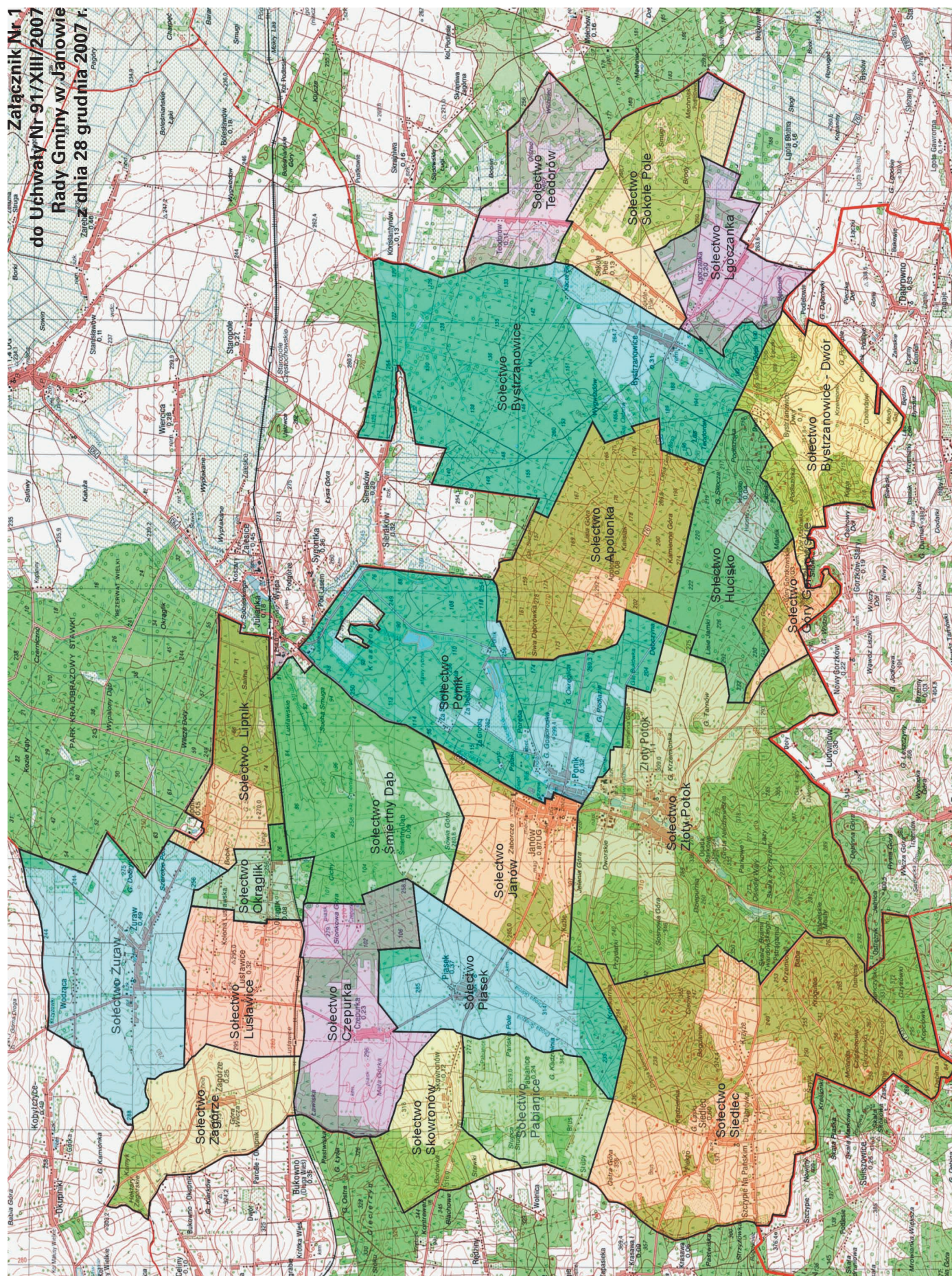
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janów.

§ 3

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1.03.2008 r.

**Przewodniczący Rady
Gminy Janów**

Sławomir Krzyształowski



630

UCHWAŁA NR 92/XVII/2007 Rady Miejskiej w Blachowni

z dnia 27 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Blachownia dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku

Na podstawie: art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),

Rada Miejska w Blachowni
uchwala się, co następuje:

§ 1

Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw,
- 7) inne składniki wynagrodzenia,
- 8) nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji wydane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela

§ 3

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania wa-

runków określonych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, uzyskanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie dobrej lub wyróżniającej oceny pracy;
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- 17) podejmowanie działań w zakresie pozyskania środków pozabudżetowych.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Blachowni.

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego

sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli i § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Blachowni w granicach stawek określonych w tabeli.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego – miesięcznie w zł
Dyrektor szkoły lub Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	od 750 do 1300
Wicedyrektor szkoły lub Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	od 350 do 700
Dyrektor przedszkola:	do 700

§ 9

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) wychowawstwa klasy, w wysokości:
 - w przedszkolach
do 20 wychowanków w oddziale – 50 zł.
21 i więcej wychowanków w oddziale – 60 zł.
 - w szkołach podstawowych:
do 18 uczniów w oddziale – 50 zł.
19 do 24 uczniów w oddziale – 60 zł.
25 i więcej uczniów w oddziale – 70 zł.
 - w gimnazjum:
poniżej 24 uczniów w oddziale – 60 zł.
24 i więcej uczniów w oddziale – 70 zł. miesięcznie.
- 3) kierownika świetlicy z dożywianiem (powyżej 100 wychowanków) – 350 zł.

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z

tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasach lub grupach, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w miejscu zamieszkania ucznia.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek

jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje: nauczycielowi – dyrektor szkoły a dyrektorowi – Burmistrz Blachowni

§ 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela zatrudnionemu w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Blachownia, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od wielkości rodziny i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 20 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 30 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 40 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 50 zł
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nieprawnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.,

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Blachowni.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród:
 - 1) 40% tego funduszu, na nagrody organu prowadzącego zwanych dalej Nagrodami Burmistrza
 - 2) 60% przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół zwanych dalej Nagrodami Dyrektora.
2. Wysokość Nagrody Burmistrza wynosi 2 000 zł. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 1000zł i wyższa niż 1 500 zł.
3. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów, określonych w ust. 6 i 7.
4. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora, rady pedagogicznej, zakładowej organizacji związkowej lub dyrektora Zespołu Obsługi Jednostek Oświatowych. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Burmistrza.
5. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody

Dyrektora:

- 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - 2) dyscyplina pracy,
 - 3) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - 4) różnicowane formy pracy wychowawczej i opiekuńczej,
 - 5) samokształcenie i doskonalenie zawodowe,
 - 6) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
6. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:
- 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - 3) dorobek naukowy – publikacje, opracowania,
 - 4) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
 - 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - 7) znaczące osiągnięcia uczniów w olimpiadach i

konkursach.

7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.
8. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Blachowni.

§ 16

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

mgr Jacek Kościelny

631

UCHWAŁA NR 235/XXI/2007 Rady Miasta Częstochowy

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego za wysługę lat i warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto Częstochowa na 2008 rok

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy o samorządzie powiatowym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.)

Rada Miasta Częstochowy
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto Częstochowa na 2008 rok.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Miasto Częstochowa;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy Karta Nauczyciela;

- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
- 7) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) aktywne uczestniczenie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prze-

prowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) podnoszenie poziomu edukacyjnego szkoły;
 - b) przestrzeganie norm i zasad wychowawczych w szkole;
 - c) nieustanna dbałość o przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
 - d) prawidłowo zaplanowany i realizowany budżet szkoły;
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - f) posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy zawodowej;
 - g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - h) współpraca ze związkami zawodowymi i innymi organami szkoły.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 80 zł, w przeliczeniu na jeden etat oraz 550 zł dla dyrektorów szkół.
 3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego może on wynosić:
 - 1) od 50 zł do 300 zł – dla nauczycieli;
 - 2) od 300 zł do 800 zł – dla dyrektorów.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy wraz z uzasadnieniem ustnym lub pisemnym na wniosek zainteresowanego.
 5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) w przypadku otrzymania negatywnej oceny pracy;
 - 2) w przypadku otrzymania kary dyscyplinarnej lub porządkowej;
 - 3) w okresie stanu nieczynnego, urlopu wychowawczego, macierzyńskiego oraz dla poratowania zdrowia;
 - 4) w przypadku zwolnienia lekarskiego (powyżej 30 dni).

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom którym

powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każde wychowawstwo.
3. Z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje jeden dodatek bez względu na liczbę stażystów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych załącznikiem do uchwały, o której mowa w ust. 1, ustala się uwzględniając liczbę oddziałów w szkole. Jeżeli w organizacji pracy szkoły przewidziane są oddziały integracyjne lub prowadzenie basenu, to wysokość dodatku zwiększa się po 10%.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. W przypadku zbiegu prawa do różnych dodatków funkcyjnych dodatki funkcyjne wypłaca się za pełnienie każdej z funkcji.

§ 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych i medycznych;
- 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej;
- 3) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 4) 20 % wynagrodzenia zasadniczego, w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin, za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka

zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

- 5) 30 % stawki godzinowej za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych;
- 6) 30% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowanekami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);
- 7) 40% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowanekami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 8) 7,5% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

§ 7

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej odpowiednio jak dla pracy w warunkach trudnych, zwiększonej o 10%, jeśli nauczyciel prowadzi:

- 1) zajęcia wymienione w § 6 pkt 1- 7 z uczniami, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia;
- 2) zajęcia o których mowa w § 9 ust. 2 rozporządzenia.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Ustala się nagrody w następującej wysokości:

- 1) Nagroda Prezydenta Miasta Częstochowy:
 - a) Nagroda I stopnia: nie niższej niż trzykrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
 - b) Nagroda II stopnia: nie niższej niż dwukrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
 - c) Nagroda III stopnia: nie niższej niż jednokrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
- 2) Nagroda Dyrektora szkoły w wysokości nie niższej niż 300 zł i nie wyższej niż 1.200 zł.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Częstochowy.

§ 11

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

**Przewodniczący
Rady Miasta Częstochowy**

Piotr Kurpios

**Załącznik
do Uchwały Nr 235/XXI/2007
Rady Miasta Częstochowy
z dnia 28 grudnia 2007 r.**

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Typ placówki, stanowisko	Wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Przedszkole	x	x
	a) dyrektor, 28 zł za każdy oddział powyżej 160 zł	160	330
	b) wicedyrektor	90	210
2.	Szkoły wszystkich typów	x	x
	a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	380	
	b) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów, 15 zł za każdy oddział powyżej 12 oddziałów	395	560
	c) dyrektor szkoły liczącej od 24 do 35 oddziałów, 10 zł za każdy oddział powyżej 24 oddziałów	570	680
	d) dyrektor szkoły liczącej 36 i więcej oddziałów, 5 zł za oddział powyżej 36 oddziałów	690	800
	e) wicedyrektor	160	370
	f) kierownik warsztatu szkolnego	200	400
	g) zastępca kierownika warsztatu szkolnego, kierownik szkolenia praktycznego	120	300
	h) kierownik innej jednostki organizacyjnej CKP	100	200
3.	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy	x	X
	a) dyrektor	300	450
	b) wicedyrektor, kierownik internatu	140	200
4.	Kierownik internatu, kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego,	150	300

5.	Młodzieżowy Dom Kultury	x	X
	a) dyrektor	350	370
	b) wicedyrektor	120	300
	c) kierownik działu , kierownik pracowni	70	100
6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze	x	X
	a) dyrektor	200	
	b) wicedyrektor	70	190
7.	Placówki doskonalenia nauczycieli	x	X
	a) dyrektor	250	510
	b) wicedyrektor	150	450
8.	Opiekun stażu w przedszkolach, szkołach wszystkich typów i placówkach oświatowych	25	
9.	Doradca metodyczny	120	400
10.	Nauczyciel – konsultant	150	430
11.	Nauczyciel wychowawca w oddziale	55	

632

UCHWAŁA NR 85/X/2007 Rady Gminy Kamienica Polska

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy
uchwała:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kamienica Polska określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa, nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy i dodatku mieszkaniowego w brzmieniu stanowiącym załącznik do Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Halina Rogacz

**Załącznik
do Uchwały Nr 85/X/2007
Rady Gminy Kamienica Polska
z dnia 28 grudnia 2007 r.**

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

czego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kamienica Polska w roku 2008.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to również rozumieć wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3

W zależności od spełniania ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje się w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 30% wynagrodzenia nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół jest przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, dyrektorowi wójt.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych ¹⁾

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela	
		od	do
1.	Przedszkola: a) dyrektor	6%	40%
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: – liczącej do 8 oddziałów, – liczącej co najmniej 9 oddziałów b) wicedyrektor szkoły	15% 20% 6%	35% 55% 40%

§ 8

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 25 złotych miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole, w wysokości 50 złotych miesięcznie.
- 3) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu, w wysokości 50 złotych miesięcznie.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
 - **w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,**
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - **w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1-2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okres wymienione w ust. 2.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela z zastosowaniem art. 35 Karty nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego programu wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

Ustala się następujący podział funduszu nagród:

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty nauczyciela.
2. „Tryb zasady zgłaszania kandydatów do nagrody:
 - a) prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli przysługuje:
 - dyrektorowi,
 - radzie pedagogicznej,
 - Wójtowi Gminy.
 - b) w przypadku nagrody dla dyrektora, prawo wystąpienia z wnioskiem przysługuje:
 - Wójtowi Gminy,
 - radzie pedagogicznej,
 - c) wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
 - dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, data urodzenia, wykształcenie, kwalifikacje, zajmowane stanowisko, nazwa szkoły w której jest zatrudniony, staż pracy w szkole),
 - uzasadnienie, w którym należy umieścić informację o dorobku i szczególnych osiągnięciach w pracy pedagogicznej w okresie od uzyskania ostatniej nagrody,
 - podpis wnioskodawcy,
 - wymagane opinie.
 - d) wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora, powinien być zaopiniowany przez Kierownika Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Oświaty.
 - e) osoby typowane do nagród powinny posiadać, co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz winny przepracować w danej szkole, co najmniej 1 rok,
 - f) wniosek o przyznanie nagrody:
 - dyrektora – powinien zostać złożony do sekretariatu, co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagród,
 - Wójta Gminy – powinien być złożony w sekretariacie urzędu gminy, co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagród,
 - g) wniosek nie spełniający wymogów regulaminu określonych w pkt 3 pozostaje bez rozpatrzenia”.
3. Wysokość Nagrody Wójta nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 12

Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasad-

nionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13

Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły

- lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 14

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela zatrudnionemu w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kamienica Polska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy miesięcznie w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej(w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta),
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Halina Rogacz

633

UCHWAŁA NR XII/88/07 Rady Miejskiej w Koniecpolu

z dnia 27 grudnia 2007 r.

w sprawie górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) i art. 6 ust. 2,4 i 4a ustawy z dnia 13 września 1996 r. o

utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236 poz. 2008 z późn. zm.)

Rada Miejska w Koniecpolu
uchwała, co następuje:

§ 1

Określa się górne stawki opłat za wywóz odpadów komunalnych **nie segregowanych**:

	Cena netto	VAT	cena brutto
Za pojemnik o pojemności 80l	10,28	0,72	11,00
Za pojemnik o pojemności 110l	14,02	0,98	15,00
Za pojemnik o pojemności 120/140l	14,95	1,05	16,00
Za pojemnik o pojemności 240l	21,50	1,51	23,01
Za pojemnik o pojemności 1100l	46,73	3,27	50,00
Od 1 worka	9,35	0,65	10,00

§ 2

Określa się górne stawki opłat za wywóz odpadów komunalnych **segregowanych**:

	Cena netto	VAT	cena brutto
Za pojemnik o pojemności 80l	7,48	0,52	8,00
Za pojemnik o pojemności 110l	9,35	0,65	10,00
Za pojemnik o pojemności 120/140l	10,28	0,72	11,00
Za pojemnik o pojemności 240l.	14,95	1,05	16,00
Za pojemnik o pojemności 1100l	32,71	2,29	35,00
Od 1 worka	6,54	0,46	7,00

§ 3

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

Traci moc Uchwała Nr 322/XLI/2002 Rady Miejskiej w Koniecpolu z dnia 03 września 2002 r.

**Przewodniczący Rady
Miejskiej w Koniecpolu**

§ 4

Mirosław Cegiela

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

634

UCHWAŁA NR 111/XII/07 Rady Gminy Konopiska

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie nadania nazwy ulic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./

Rada Gminy Konopiska

uchwała:

1. Nadać nazwy ulicom w miejscowości Aleksandria

- ulica „Słoneczna” – droga wewnętrzna na terenie osiedla powstałego od ulicy Miodowej (załącznik graficzny Nr 1)
- ulica „Akacyjowa” – droga gminna łącząca ulicę Zieloną z ulicą Piękną (załącznik graficzny Nr 2)
- ulica „Gwiazdna” – droga gminna łącząca ulicę Gościnną z ulicą Mostową (załącznik graficzny Nr 3)

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

Konopiska.

§ 3

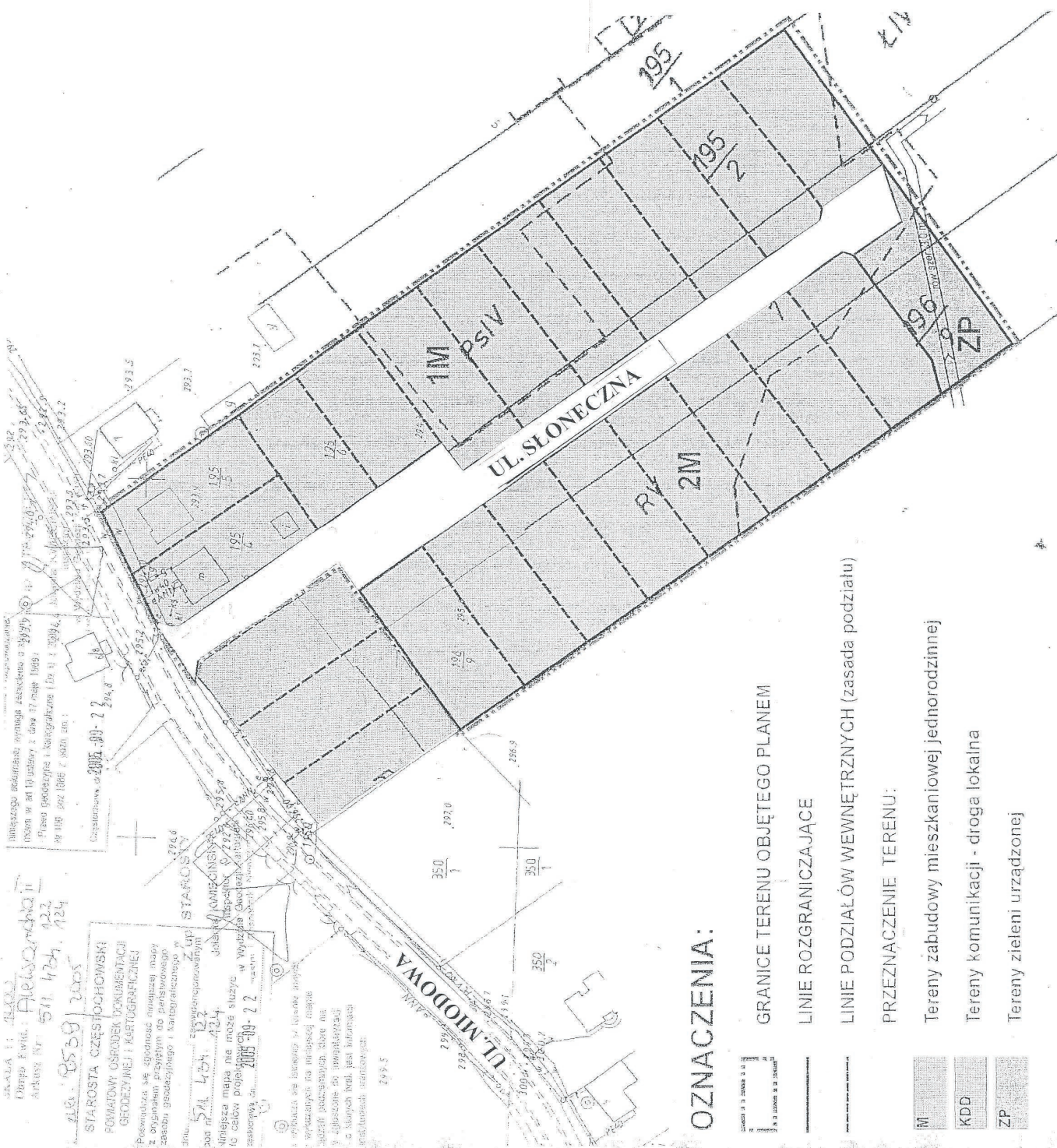
Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Konopiska

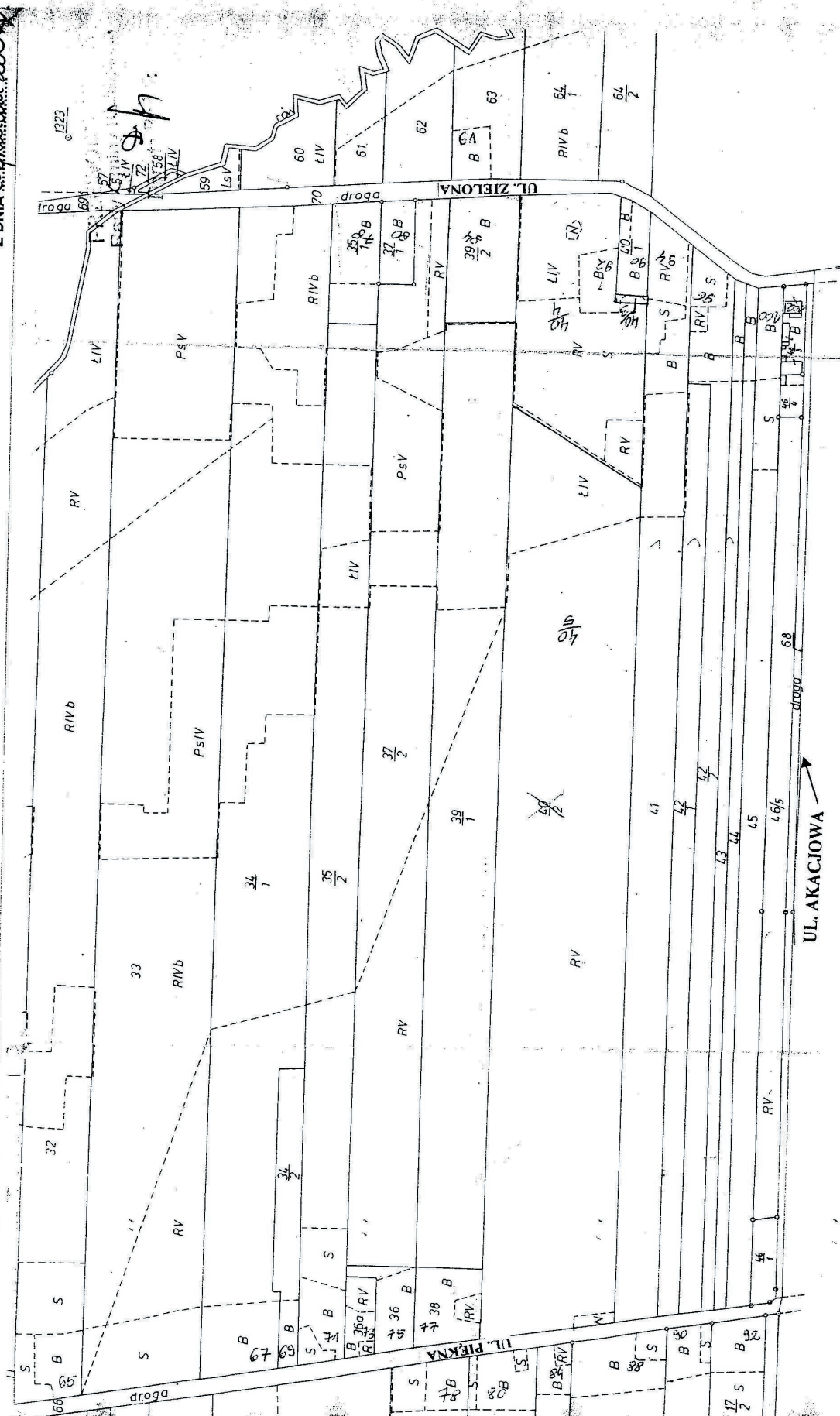
Danuta Budzik

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY
RADY GMINY KONOPISKA
NR 111/XII/07
Z DNIA 28 grudnia 2007r.

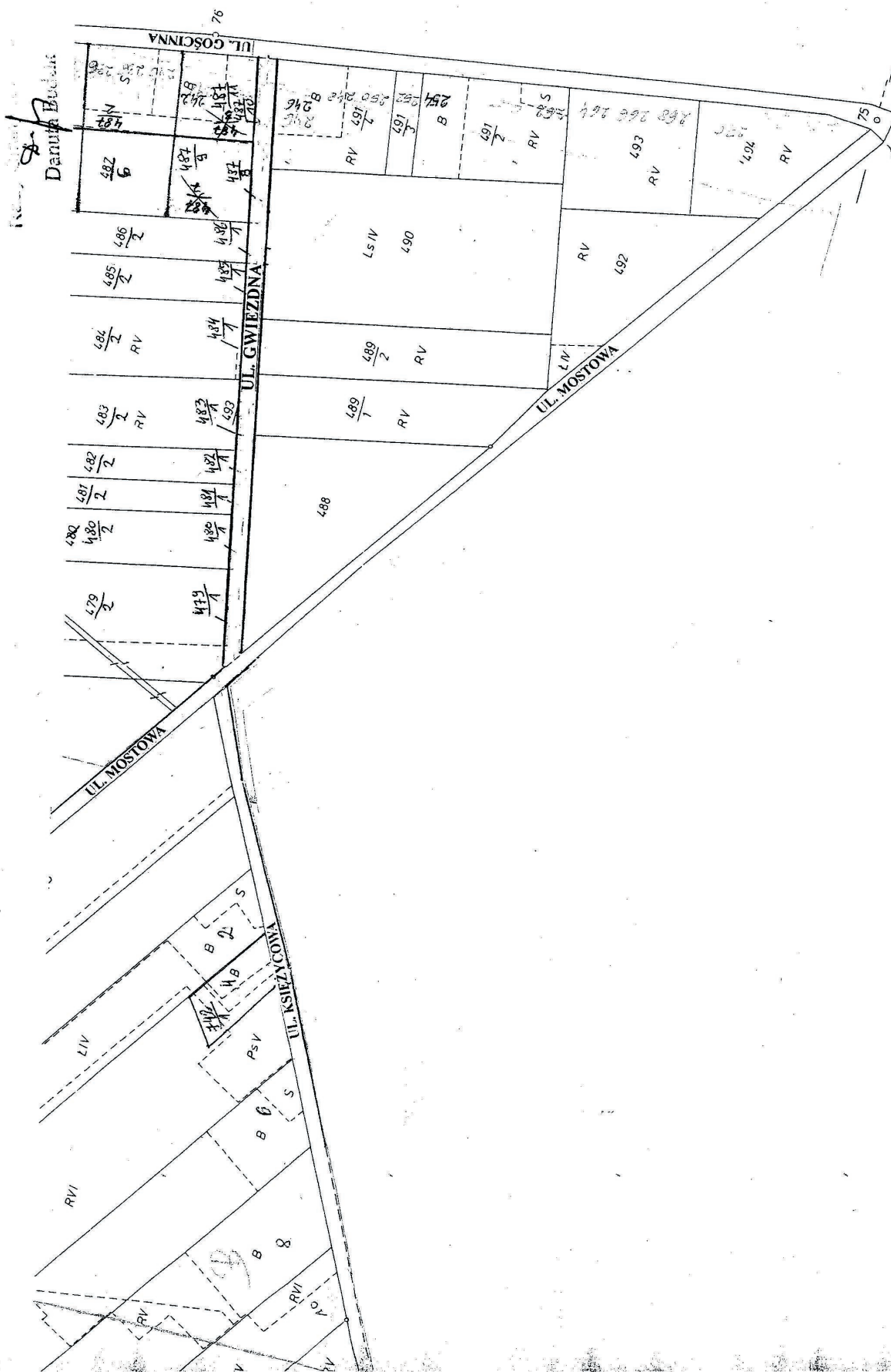
9-11



ZALĄCZNIK NR 2 DO UCH
RADY GMINY KONOPIKA
NR 111/XII/07
Z DNIA 28 grudnia 2007 r.



ZALĄCZNIK NR 3 DO UCHWAŁY
RADY GMINY KONOPISKA
NR 1111/XII/07
Z DNIA 28 grudnia 2007r.



635

UCHWAŁA NR XIV/100/07 Rady Gminy w Koszarawie

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Uchwale Nr XIII/86/07 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę przedszkoli publicznych

Na podstawie art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001r. z późn. zm.)

Rada Gminy w Koszarawie
uchwała, co następuje:

§ 1

1. Zmienia się zapis § 2 Uchwały Nr XIII/86/07 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 30 listopada 2007r. w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę przedszkoli publicznych
2. § 2 Uchwały nr XIII/86/07 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę przedszkoli publicznych otrzymuje brzmienie:
„1. Rodziny znajdujące się w trudnej sytuacji finansowej mogą ubiegać się o pomoc w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej.
2. Zwalnianie się z opłaty stałej na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy w przypadku gdy:
a) Rodzice dziecka są w bardzo trudnej sytuacji materialnej i nie posiadają własnych źródeł dochodu.

- b). rodzina znalazła się czasowo w bardzo trudnej sytuacji spowodowanej wydarzeniami losowymi.
3. Zwolnienia z opłaty stałej udziela się na podstawie wniosku rodziców (opiekunów) oraz
 - a) Zaświadczeń GOPS w Koszarawie o objęciu opieki socjalnej
 - b) innych dokumentów potwierdzających trudną sytuację życiową rodziny.”

§ 2

Pozostałe zapisy w Uchwale Nr XIII/86/07 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 30 listopada 2007r. w sprawie opłat za świadczenia prowadzonych przez Gminę przedszkoli publicznych nie ulegają zmianie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz podlega ogłoszeniu na terenie gminy w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Roman Zoń

636

UCHWAŁA NR XIV/102/07 Rady Gminy w Koszarawie

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia

1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zm.), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art.

40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Dz. U. nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 9 lutego 2005 r. ze zmianami).

Rada Gminy w Koszarawie
uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Roman Zoń

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIV/102/07
Rady Gminy Koszarawa
z dnia 28 grudnia 2007 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z

dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 9 lutego 2005 r.).

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Koszarawa .
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości

minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22 poz. 181, ze zmianami),

- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę Koszarawa,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Koszarawa,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanek
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Koszarawie i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Żywca.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na

warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 5-9 regulaminu.

§ 5

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Koszarawa jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach pracy zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 1) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków orga-

- nów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy wrzesień – grudzień i styczeń – sierpień.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 20%.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 30%.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko

dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 10

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi w wysokości od 10% do 30%
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 20% Średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 2 ustala się za:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości
do 4%
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości
do 8%
 - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości
do 20%
 - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości
do 15%
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,

- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 3) wyniki pracy szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** – Wójt Gminy

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 14

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w szczególności:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 15

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 17

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** – Wójt Gminy.

Rozdział VI

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw**

§ 18

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 19

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 18 ust. 2, 3 Regulaminu.

§ 20

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. Ustala się nagrodę Wójta w wysokości od 400 zł do 1000 zł
2. Ustala się nagrodę Dyrektora w wysokości od 200 zł do 500 zł
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa

w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 22

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Koszarawa przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie – 2,5%,
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 3,5%
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 5,0%
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 6,0% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty.
3. Do członków rodziny, o którym mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 23

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta

umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 24

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), z uwzględnieniem § 22 ust. 2.
2. Dodatek mieszkaniowy, określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy

§ 25

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach

określających wejście w życie uchwały.

§ 26

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 27

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Koszarawie i Międzyszkolną Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Żywcu.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Roman Zoń

637

UCHWAŁA NR XIII/98/2007 Rady Gminy Kozy

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi nauczycieli

Rada Gminy Kozy
uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy. w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr III/21/2006 Rady Gminy Kozy z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2007 r. Nr 31, poz. 635)

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam HANDZLIK

**Załącznik
do Uchwały Nr XIII/98/2007
Rady Gminy Kozy
z dnia 28 grudnia 2007r.**

**Regulamin
określający wysokość stawek oraz szczegółowe
warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe
warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki
wypłacania nagród i innych świadczeń
wynikających ze stosunku pracy nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświato-
wych prowadzonych przez Gminę Kozy**

Rozdział I

Dodatek motywacyjny

§ 1

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

1. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
2. podnoszenie umiejętności zawodowych,
3. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
4. szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
5. wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
6. prowadzenie nieodpłatnie zajęć dodatkowych, kół, SKS,
7. analiza i ocena prac pisemnych z języka

polskiego,

8. przygotowanie oceny opisowej dla uczniów w klasach 1-3
3. Posiadanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela: kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego – dodatek może otrzymać również nauczyciel stażysta jeżeli powierzono mu dodatkowe zadanie wymienione w § 3 pkt 1 i 2
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pozadydaktycznych wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 2. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 3. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 4. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 5. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych
 2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - polityka kadrowa,
 - organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/ placówki:
 - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, spor-

towe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 2

Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania przyznaje się w związku z ich realizacją dodatek motywacyjny:

1. koordynatora ds. sportu, koordynatora ds. profilaktyki i leczenia wad postawy – w wysokości 150 zł,
2. inspektora, pracownika służby ds. BHP, SIPI – w wysokości 150 zł,
3. zatrudnienie w klasie integracyjnej w wysokości 8% jego wynagrodzenia zasadniczego, za faktycznie przepracowane godziny, również za godziny nieprzepracowane z winy zakładu pracy oraz za zajęcia pozalekcyjne z grupą spełniającą wymogi klasy integracyjnej.

§ 3

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 i § 3 przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust. 4 oraz uwzględniając wywiązywanie się z obowiązków wynikających z art. 7 Karty Nauczyciela przyznaje Wójt Gminy ze środków innych niż wynikające z pkt 1 § 4.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 4 % i wyższy niż 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział II

Dodatek funkcyjny

§ 4

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że;

1. Dyrektorowi szkoły, przedszkola:
 - do 9 oddziałów od 200 zł do 600 zł
 - 10-24 oddziałów od 600 zł do 1000 zł
2. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora szkoły od 200 zł do 600 zł
3. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wynikających ze Statutu szkoły od 100 zł do 300 zł

§ 5

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy – w wysokości 70 zł
2. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30 zł
3. funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 50 zł.

§ 6

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, tym, że wypłacanie dodatku dla opiekuna stażu wstrzymuje się w przypadku przerwania realizacji stażu lub nieobecności nauczyciela stażysty dłużej niż jeden miesiąc.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkola określa Wójt Gminy natomiast dla pozostałych pracowników szkół i przedszkola dyrektor.

Rozdział III

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki

pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach rozporządzenia MEN.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 1. stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 2. wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w rozporządzeniu MENiS, wynosi:
 1. za trudne warunki pracy w tym:
 1. kształcenie dziecka kwalifikowanego do kształcenia specjalnego będącego w klasie ogólnej – 10%
 - b) nauczanie indywidualne oraz rewalidacja indywidualna dziecka kwalifikowanego do nauczania specjalnego – 20%
 2. za uciążliwe warunki pracy – 5%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do zrealizowanych godzin dydaktycznych.

Rozdział IV

Dodatek za wysługę lat

§ 9

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z rozporządzeniem MENiS.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z tym, że za godziny nadwymiarowe niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy lub innych powodów niezależnych od nauczyciela tj:
 1. zawieszenia zajęć z powodu epidemii
 2. wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy
 3. choroby dziecka nauczanego indywidualnie, uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjne oraz objętego kształceniem specjalnym w szkole masowej – pierwszy tydzień choroby
 4. rekolekcji jeżeli nauczyciel wykonuje inne czynności zlecone przez dyrektora
 5. udziału nauczyciela w konferencji metodycznej
 6. wyjazdów służbowych
 7. członkom komisji egzaminacyjnej pracującym przy zewnętrznym egzaminie maturalnym wynagrodzenie przysługuje.
2. Wynagrodzenie za dzień nieobecności w pracy (bez względu na liczbę godzin nadwymiarowych) z powodu:
 1. opieki nad dzieckiem zdrowym
 2. urzędowego wezwania do sądu
 3. urlopu szkolnegoprzysługuje w wysokości jak za dzienną liczbę godzin wynikającą z obowiązkowego wymiaru godzin i liczby dni pracy w tygodniu.

Rozdział VI

Wysokości i warunki wypłacania nagród

§ 12

Nagrody przyznaje się w wysokości:

1. od 1.500 zł do 3.000 zł – nagroda Wójta Gminy,
2. od 500 zł do 1.500 zł – nagroda dyrektora.

§ 13

1. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Wnioski o nagrody podlegają zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe działające na terenie szkoły lub placówki.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach w Gminie Kozy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 1. do dwóch osób w rodzinie – 20 zł.
 2. przy trzech i więcej osobach w rodzinie – 30 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Na nauczyciela spoczywa obowiązek powiadomienia niezwłocznie dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje

nauczycielowi:

1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 2. od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. pobierania zasiłku społecznego,
 3. korzystania z urlopu wychowawczego.
 6. Przysługujący dodatek mieszkaniowy wypłacany jest na wniosek nauczyciela.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 15

Kwoty wypłacanych dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych wg ogólnie przyjętych zasad.

§ 16

Dodatki za wysługę lat, dodatek mieszkaniowy, dodatek wiejski, dodatek motywacyjny i dodatek funkcyjny nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego oraz zasiłku macierzyńskiego.

§ 17

Wszelkie zmiany w „Regulaminie” będą wprowadzane przy zastosowaniu procedur obowiązujących przy wprowadzaniu regulaminu.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam HANDZLIK

638

UCHWAŁA NR XIII/104/07 Rady Gminy Kozy

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kozach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 20 ust. 2, art. 21 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 30

czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.)

Rada Gminy Kozy

uchwała, co następuje

§ 2

§ 1

W § 4 Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kozach, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXXV/260/2006 Rady Gminy Kozy z dnia 29 czerwca 2006 r. dodaje się ust. 25 w brzmieniu:
„25. Prowadzenie świetlicy środowiskowej prowadzącej grupy socjoterapeutyczne”.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam HANDZLIK

639

**UCHWAŁA NR XV/93/08
Rady Gminy Krupski Młyn**

z dnia 10 stycznia 2008 r.

**w sprawie przeprowadzenia referendum nt.: przyszłości Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 18 i art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 15 września 2000 roku o referendum lokalnym (Dz. U. z 2000 roku, Nr 88, poz. 985 ze zm.),

– pytanie trzecie:

„Czy jesteś za tym, aby połączyć Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Tworogu ?”

Rada Gminy Krupski Młyn
postanawia:

§ 3

Ustalić wzór karty do głosowania zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 1

Zarządzić przeprowadzenie w dniu 24 lutego 2008 roku referendum gminnego w sprawie przyszłości Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie ul. Krasickiego.

§ 4

Przyjąć kalendarz czynności związanych z przeprowadzeniem referendum stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2

Ustalić treść pytań referendum w sposób następujący:

§ 5

Powierzyć wykonanie uchwały Wójtowi Gminy.

– pytanie pierwsze:

„Czy jesteś za tym, aby pozostawić w aktualnym stanie a jedynie dofinansować remont Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej ?”

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz podlega podaniu do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w Gminie Krupski Młyn.

– pytanie drugie:

„Czy jesteś za tym, aby zlikwidować Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie a świadczenia zdrowotne i majątek Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie przekazać Niepublicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej „SAWMED” z Lublińca ?”

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jacek Pyda

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XV/93/08
Rady Gminy Krupski Młyn
z dnia 10 stycznia 2008 r.**

Karta do głosowania

w referendum lokalnym zarządzonym na dzień 24 lutego 2008 roku w sprawie przyszłości Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie

1. Czy jesteś za tym, aby pozostawić w aktualnym stanie a jedynie dofinansować remont Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej? ☐
2. Czy jesteś za tym, aby zlikwidować Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie a świadczenia zdrowotne i majątek Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie przekazać Niepublicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej „SAWMED” z Lublińca? ☐
3. Czy jesteś za tym, aby połączyć Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Tworogu? ☐

Głosować można stawiając znak „x” tylko w jednej kratce obok pytania referendum.

Postawienie znaków „x” w więcej niż jednej kratce lub nie postawienie znaku „x” w żadnej kratce powoduje nieważność głosu.

.....
odcisk pieczęci
Rady Gminy Krupski Młyn

.....
odcisk pieczęci
Obwodowej Komisji ds. Referendum

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jacek Pyda

**Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XV/93/08
Rady Gminy Krupski Młyn
z dnia 10 stycznia 2008 r.**

Kalendarz

czynności związanych z przeprowadzeniem referendum w sprawie przyszłości Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krupskim Młynie, zarządzanego przez Radę Gminy na dzień 24 lutego 2008 roku.

Termin wykonania czynności związanych z przeprowadzeniem referendum	Treść czynności związanych z przeprowadzeniem referendum
do 29 stycznia 2008 r.	powołanie przez Radę Gminy Krupski Młyn Gminnej Komisji ds. Referendum Lokalnego
do 01 lutego 2008 r.	powołanie przez Gminną Komisję ds. Referendum Lokalnego obwodowych komisji ds. referendum lokalnego
do 08 lutego 2008 r.	podanie przez Wójta Gminy do wiadomości mieszkańców obwieszczeń o granicach i numerach obwodów głosowania oraz siedzibach obwodowych komisji ds. referendum lokalnego

do 14 lutego 2008 r.	udostępnienie do publicznego wglądu spisów osób uprawnionych do udziału w referendum
24 lutego 2008 r. godz. 8 ⁰⁰ do 20 ⁰⁰	głosowanie w referendum

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jacek Pyda

640

UCHWAŁA NR XII/97/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Krzanowicach
uchwała, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice obowiązujący w 2008 roku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzanowic.

§ 3

Z chwilą wejścia w życie uchwały traci moc uchwała Nr XXXII/318/2006 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 20 października 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym

Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Tumulka

**Załącznik
do Uchwały XII/97/2007
Rady Miejskiej w Krzanowicach
z dnia 28 grudnia 2007 r.**

**REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli i dyrektorów
przedszkoli, zespołów szkolno-przedszkolnych
oraz zespołu szkół prowadzonych
przez gminę Krzanowice obowiązujący
od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia 2008 roku**

§ 1

Regulamin ustala:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela, oraz kryteria i tryb ich przyznawania;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekcją w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzanowice,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1
- 3) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowankę,
- 5) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181),
- 7) **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674)

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w Ustawie.
2. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi również za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego

- uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi;
 - c) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli;
 - d) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą;
- 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 6) podejmowanie i realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 7) opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli wynosi:
 - a) dla nauczycieli kontraktowych – do 200 zł miesięcznie
 - b) dla nauczycieli mianowanych – do 300 zł miesięcznie
 - c) dla nauczycieli dyplomowanych – do 400 zł miesięcznie
3. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 600 zł miesięcznie.
4. Dodatek motywacyjny odnosi się do warunków określonych w § 4 spełnionych przez nauczyciela w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

§ 6

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość brutto określa tabela:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego /miesięcznie w zł/
Dyrektor Zespołu Szkół	
Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego do 3 oddziałów	250,00
do 6 oddziałów	450,00
do 12 oddziałów	550,00
powyżej 12 oddziałów	750,00
Wicedyrektor Zespołu Szkół	350,00
Dyrektor Przedszkola	
– 1 oddział 5 godz.	210,00
– 1 oddział powyżej 5 godz.	230,00
– 2 oddziały	250,00
– 3 oddziały i więcej	550,00
Wicedyrektor przedszkola	350,00

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - a) wychowawstwo klasy – w wysokości 3 zł miesięcznie na jednego ucznia
 - b) funkcję opiekuna stażu – 30 zł za każdego nauczyciela stażystę
 - c) za powierzenie zadań doradcy metodycznego – 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 i w § 7, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7.

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach tj. za:
 - 1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z przyczyn losowych lub innych – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych faktycznie przepracowanych w klasach łączonych – 10%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

- 4) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i głębokim – 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego prowadzonego przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 10

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, której liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Zapłata za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje

zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, wyjazdem dzieci na wycieczki, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden tydzień, urlopowania nauczyciela na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że zajęcia do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych

w planie organizacyjnym.

3. Przepis ust. 1 nie dotyczy godzin nadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym.

§ 14

Godziny doraźnych zastępstw są płatne w przypadku realizacji programu zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 15

1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” w wysokości 5 godzin za każdy dzień ustawowo wolny od pracy przypadający w trakcie pobytu nauczyciela na „zielonej szkole”. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w ramach „zielonych szkół” przysługuje również wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny.
2. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie całodobowej opieki nad uczniami wyjeżdżającymi na wielodniowe wycieczki szkolne w wysokości 25 zł za każdy dzień wycieczki.
3. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wycieczek szkolnych przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym placówki na dany rok szkolny.

§ 16

Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana nagroda dyrektora, zaś dyrektorowi nagroda Burmistrza Krzanowic.

§ 17

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Podjęcie decyzji w przedmiocie przyznania nauczycielowi nagrody oraz jej wysokości uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy

- nauczyciela;
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej trzy miesiące;
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły tj.:
 - a) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady itp.);
 - b) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania;
 - c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
 - d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
 - e) wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypożyczkowych;
 - f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
 - g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej;
 - i) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
 - j) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
 - k) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
 - l) podejmowanie współpracy z organizacjami celem wspomagania działalności szkół
 - m) wymierne efekty w zakresie kierowania placówką:
 - zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
 - dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr;
 - osiąganie przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach
 - inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - umiejętne dysponowanie środkami przyznanymi w planie finansowym
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki;
 - dbanie o bazę placówki – remonty, inwe-

stycje, prace wykonywane we własnym zakresie;

- wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

3. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagrody Burmistrza Krzanowic bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz.

§ 18

1. O przyznanie nagrody dyrektora lub Burmistrza mogą wystąpić:
 - zastępca dyrektora
 - rada pedagogiczna
 - organizacje związkowe działające na terenie placówki,
2. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 19

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 20

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy

Krzanowice, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu nie mniej niż w połowie obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub placówce przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 20 zł.
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 35 zł.
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 55 zł.
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 75 zł.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 21

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

1. niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie;
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony – dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

§ 22

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.

§ 23

W razie zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującemu na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują oba dodatki.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Tumulka

641

UCHWAŁA NR XII/99/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 3 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 2 i ust. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 132, poz. 622 z późn. zm.)

Rada Miejska w Krzanowicach uchwala:

§ 1

Określa się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych:

- 1) niesegregowanych, w następującej wysokości:
za jednorazowy odbiór pojemnika o pojemności 110l/120l – **16,00 zł brutto**
- 2) segregowanych i odbieranych w sposób selektyw-

ny, w następującej wysokości:

za jednorazowy odbiór pojemnika o pojemności 110l/120l – **12,00 zł brutto**

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzanowic.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXI/282/2006 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 13 lutego 2006 r. w zakresie górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku

i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz w sposób przyjęty na terenie

gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Tumulka

642

UCHWAŁA NR XIII/108/2008 Rady Miejskiej w Krzanowicach

z dnia 30 stycznia 2008 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XII/ 97/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r.
w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Krzanowicach
uchwała:

§ 1

Wprowadzić zmianę do Uchwały Nr XII/ 97/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w

sprawie: uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzanowice polegającą na tym, że § 17, pkt 1 załącznika do uchwały przyjmuje następujące brzmienie:

„§ 17, pkt 1. Ze środków specjalnego funduszu nagród 80% przeznacza się na nagrody dyrektora, zaś 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzanowic.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Tumulka

643

UCHWAŁA NR XIII/109/2008 Rady Miejskiej w Krzanowicach

z dnia 30 stycznia 2008 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XII/ 99 /2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r.
w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi
w zakresie odbierania odpadów komunalnych**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 3 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 2 i ust. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 132, poz. 622 z późn. zm.)

Rada Miejska w Krzanowicach
uchwała:

§ 1

Wprowadzić następujące zmiany w Uchwale Nr XII/

99/2007 Rady Miejskiej w Krzanowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie: określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych:

1. Zmienić § 4 na następujące brzmienie:

„§ 4. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego”

2. Dodać § 5 w następującym brzmieniu:

„§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowy przyjęty na terenie gminy.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzanowic.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego”.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Tumulka

644

UCHWAŁA NR XIII/84/07 Rady Gminy Krzyżanowice

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia stawek odpłatności za świadczenia w zakresie przekraczającym podstawy programowe w przedszkolach publicznych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 roku, Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)

Rada Gminy w Krzyżanowicach uchwała:

§ 1

1. W przedszkolach publicznych prowadzonych przez Gminę ustala się stawki opłat za świadczenia w zakresie przekraczającym podstawy programowe w wysokości:

- 1) 27,00 zł miesięcznie od każdego dziecka w oddziałach zamiejscowych 5-cio godzinnych,
- 2) 54,00 zł miesięcznie od każdego dziecka w przedszkolu 5-cio godzinnym,
- 3) 75,00 zł miesięcznie od każdego dziecka w przedszkolu 8-mio godzinnym.

2. Opłatę wnoszą rodzice lub prawni opiekunowie w terminie do 15 tego każdego miesiąca.

3. Podstawą opłat jest zapisanie dziecka do przedszkola.

§ 2

1. W przypadku, kiedy z opieki przedszkola korzysta kilka dzieci z rodziny ustala się następujące zasady

odpłatności:

- 1) za 1 dziecko z rodziny – 100% stawki bazowej,
 - 2) za 2 dziecko z rodziny – 75% stawki bazowej,
 - 3) za 3 i każde następne – 50% stawki bazowej.
2. W przypadku, gdy dochód na jednego członka rodziny nie przekracza kwoty stanowiącej podstawę do ustalenia „kryterium dochodowego na osobę w rodzinie”, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, po potwierdzeniu spełnienia powyższego kryterium przez Ośrodek Pomocy Społecznej, w całości zwalnia się z odpłatności za pobyt dziecka w przedszkolu.
3. Wniosek w sprawie zwolnienia, o którym mowa składa rodzic, prawny opiekun dziecka do dyrektora placówki, który stwierdza zaistnienie przesłanek do zwolnienia z odpłatności za pobyt dziecka w przedszkolu, o których mowa w § 2 pkt 2 niniejszej uchwały.

§ 3

1. Oprócz opłaty stałej, o której mowa w § 1 ust. 1, w przedszkolu pobierana jest opłata przeznaczona na zakup środków żywności do przygotowania posiłków.

2. Ustala się stawkę żywieniową w wysokości 3 zł na każdy dzień, z przeznaczeniem na zakup surowców:

- 1) do przygotowania śniadania – 0,80 zł,
- 2) do przygotowania obiadu – 1,80 zł

- 3) do przygotowania podwieczorku – 0,40 zł.
3. Przedszkola pobierają opłatę uwzględniając ilość posiłków i dni roboczych.
4. Rodzice dzieci są zobowiązani wnieść opłatę na zakup środków żywności do 15 dnia każdego miesiąca.
5. Pobrana opłata za zakup środków żywności podlega zwrotowi za dni nieobecności dziecka w przedszkolu w formie odpisu, w kolejnym miesięcznym rozliczeniu.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr X/55/07 Rady Gminy Krzyżano-

wice z dnia 13 sierpnia 2007 r.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Michał Kura

645

**UCHWAŁA NR XV/5/08
Rady Gminy Krzyżanowice**

z dnia 31 stycznia 2008 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Krzyżanowice Nr XIII/84/07 z dnia 29 listopada 2007 roku
w sprawie ustalenia stawek odpłatności za świadczenia w zakresie przekraczającym podstawy programowe
w przedszkolach publicznych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 roku, Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami)

Rada Gminy Krzyżanowice
uchwała, co następuje:

§ 1

Skreśla się w całości § 3 w Uchwale Rady Gminy Krzyżanowice Nr XIII/84/07 z dnia 29 listopada 2007 roku w sprawie ustalenia stawek odpłatności za świadczenia w zakresie przekraczającym podstawy

programowe w przedszkolach publicznych.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzyżanowice.

§ 3

1. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Paweł Lasak

646

**UCHWAŁA NR XIV/89/2007
Rady Gminy Lelów**

z dnia 12 grudnia 2007 r.

w sprawie sposobu sprawiania pogrzebu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym /Dz. U. Z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./

oraz art. 17 ust. 1 pkt 15 i art. 44 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej /Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm./

Rada Gminy Lelów
uchwała:

§ 1

1. Gmina Lelów sprawia pogrzeb osobom zmarłym, które w chwili zgonu zamieszkiwały lub przebywały na terenie gminy i brak jest osób zobowiązanych do sprawienia pogrzebu, bądź osoby zobowiązane do sprawienia pogrzebu spełniają kryterium dochodowe określone w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej, a nie mają uprawnień do pobrania zasiłku pogrzebowego za zmarłego.
2. Sprawieniem pogrzebu zajmuje się Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lelowie.

§ 2

Sprawienie pogrzebu odbywa się zgodnie z wyznaczeniem zmarłego na cmentarzach Gminy Lelów.

§ 3

Zakres usług pogrzebowych obejmuje podstawowe czynności niezbędne do sprawienia pochówku, a w szczególności:

- 1/ przygotowanie zwłok do pochówku
- 2/ zapewnienie stosownego ubrania i obuwia, w przypadku gdy zmarły go nie posiadał
- 3/ zakup trumny, krzyża, tabliczki imiennej, wieńca
- 4/ korzystanie z chłodni, kaplicy

- 5/ transport zwłok do miejsca pochówku
- 6/ wykopanie grobu i opłata za miejsce na cmentarzu, obsługa pogrzebu i zasypanie grobu

§ 4

Koszty pogrzebu poniesione na rzecz osób wymienionych w § 1 niniejszej uchwały pokrywa Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lelowie ze środków przeznaczonych na zadania własne gminy o charakterze obowiązkowym, na podstawie:

- a) rachunków wystawionych przez podmioty którym zostały zlecone czynności do wykonania zlecenia
- b) wniosku i rachunków przedstawionych przez osoby, które dokonały pochówku

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lelowie.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy
Lelów**

Henryk Radkowski

647

**UCHWAŁA NR XVI/107/2008
Rady Gminy Lelów**

z dnia 31 stycznia 2008 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XIV/89/2007 Rady Gminy Lelów z dnia 12 grudnia 2007 r.
w sprawie sposobu sprawiania pogrzebu**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./ oraz art. 17 ust. 1 pkt 15 i art.44 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej /Dz. U. Nr 64, poz.593 z późn. zm./

Rada Gminy Lelów
uchwała:

§ 1

W Uchwale Nr XIV/89/2007 r. Rady Gminy Lelów z dnia 12 grudnia 2007 r. w sprawie sposobu sprawiania pogrzebu wprowadza się następującą zmianę:
w § 1 uchyla się ust. 1.

§ 2

Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lelowie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy
Lelów**

Henryk Radkowski

648

UCHWAŁA NR XIV/74/2007 Rady Gminy Lipie

z dnia 20 grudnia 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym uczniom zamieszkałym na terenie gminy Lipie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)

Rada Gminy Lipie
uchwała, co następuje

§ 1

W Uchwale Nr XXVIII/179/2005 Rady Gminy Lipie z dnia 31 marca 2005 r. w sprawie regulaminu określającego zasady udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym uczniom zamieszkałym na terenie gminy Lipie wprowadza się następujące zmiany:

1. § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
Ustala się dwie grupy dochodowe
1). grupa I – dochody miesięczne na członka rodziny do 150 złotych
2). grupa II – dochody miesięczne na członka rodziny od 150 do 351 złotych
2. § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
Wysokość stypendium szkolnego zależna jest od zakwalifikowania ucznia do grupy dochodowej:

- 1) Grupa I – stypendium w wysokości do 128 złotych
- 2) Grupa II – stypendium w wysokości do 100 złotych
3. § 2 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
W przypadku wystąpienia w rodzinach uczniów innych okoliczności, o których mowa w art. 90 d ust. 1 ustawy o systemie oświaty – stypendium może wzrosnąć o kwotę 10% przyznanego stypendium.

§ 2

1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz dodatkowo na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy oraz w każdej placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę.
3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Zbigniew Bystrzykowski

649

UCHWAŁA NR XIII/92/07 Rady Gminy Lipowa

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania i wypłaty nauczycielom zatrudnionym w gminnych szkołach i przedszkolach niektórych dodatków w 2008 roku

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 159, z późn. zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczy-

cieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181z późn. zm.) po zaopiniowaniu przez nauczycielskie związki zawodowe w trybie art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela,

Rada Gminy Lipowa
uchwała:

§ 1

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego, obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dodatków za warunki pracy i inne świadczenia dla nauczycieli wynikające ze stosunku pracy oraz dodatków mieszkaniowych w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała Rady Gminy w Lipowej Nr IV/21/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania i wypłaty nauczycielom zatrudnionym w gminnych szkołach i przedszkolach niektórych dodatków w 2007 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Adam Lach

**Załącznik Nr 1
do Uchwały nr XIII/92/07
Rady Gminy Lipowa
z dnia 28 grudnia 2007 r.**

Rozdział I

Regulamin Przyznawania Dodatków Funkcyjnych dla nauczycieli

§ 1

- Niniejszy regulamin określa:
 - wykaz stanowisk oraz funkcji sprawowanych przez nauczycieli uprawniających do uzyskania dodatku funkcyjnego
 - warunki przyznawania dodatków funkcyjnych
 - maksymalne i minimalne stawki dodatku funkcyjnego.
- Ilekoć w regulaminie mowa jest o „stawce bazowej” rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące nauczycielowi mianowanemu, posiadającemu stopień doktora habilitowanego i tytuł magistra zawodowego, usta-

lone przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust. 5 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz.357 z późn. zmianami).

§ 2

Wysokość maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego w stosunku do stawki bazowej wynosi:

- Dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko:
 - dyrektora szkoły:
 - do 6 oddziałów – do 40%
 - do 12 oddziałów – do 50%
 - powyżej 12 oddziałów – do 70%
 - dyrektora przedszkola:
 - 1-no oddziałowego – do 30%
 - 2 i więcej oddziałowego – do 35%
 - wicedyrektora szkoły – do 25%
 - kierownika świetlicy – do 20%
- Dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 - wychowawcy klasy liczącej: do 10 uczniów – 1%
do 30 uczniów – 4%
powyżej 30 uczniów – 5%
 - wychowawcy oddziału przedszkolnego – 4%
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – do 20%
 - opiekuna stażu – do 3%
- Minimalna stawka dodatku funkcyjnego nie może być niższa niż 10% maksymalnych stawek określonych w § 2 ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 3

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2, uwzględniając wielkość szkoły, przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich jednostka funkcjonuje, liczbę obiektów szkolnych, zakres prac administracyjno-technicznych, zmianowość ustala:

- Wójt – dla dyrektorów jednostek w przypadkach określonych w § 2 ust. 1,2.
- Dyrektor jednostki – dla pozostałych nauczycieli, zajmujących stanowiska lub sprawujących funkcje.

§ 4

- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym odwołanie nastąpiło, a jeżeli odwołania dokonano pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie-

usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5

Dodatki wymienione w § 2 pkt 1 ust. 1, 2, 3, 4 nie przysługują w okresie pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

Rozdział II

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 6

Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli
- 2) maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego i podstawę naliczenia
- 3) okresy, na jakie przyznaje się dodatek motywacyjny
- 4) organy uprawnione do przyznania dodatku motywacyjnego

§ 7

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na zasadach, warunkach i trybie określonym w niniejszym regulaminie, w wysokości do 20% osobistego zaszeregowania nauczyciela miesięcznie.
2. Wójt Gminy wypłaca dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły – przedszkola w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

§ 8

Dla dyrektorów jednostek organizacyjnych dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor.

§ 9

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów- z uwzględnie-

niem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

- b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek klasowych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych.
 - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, a w przypadku dyrektorów jednostek dodatkowo należy brać pod uwagę:
 - zakres prowadzenia remontów i inwestycji,
 - aktywność i skuteczność w pozyskiwaniu sponsorów,
 - wywiązywanie się z obowiązków wobec organu prowadzącego,
 - osiągnięć jednostki w skali lokalnego środowiska, województwa i w skali ogólnopolskiej,
 - kształtowanie twórczej atmosfery pracy

w szkole, właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych.

§ 10

1. Nauczycielowi podejmującemu pracę po raz pierwszy w jednostkach organizacyjnych, w których obowiązują przepisy Ustawy Karta Nauczyciela, dodatek motywacyjny może być przyznany nie wcześniej niż po upływie 1-go roku od daty zatrudnienia i dokonaniu oceny przez dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany z zastrzeżeniem ust. 1 i § 6, na okres nie krótszy niż 6 miesięcy tj. semestr roku szkolnego i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 11

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

Rozdział III

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

Nauczycielowi spełniającemu warunki określone w regulaminie przyznawania nagród, uchwalonym odrębną uchwałą można przyznać nagrodę. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 13

Wysokość Nagrody Wójta nie powinna być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 14

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział IV

Regulamin obliczania godzin ponadwymiarowych oraz zastępstw doraźnych

§ 15

Niniejszy regulamin określa:

1. Zasady obliczania godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony wart. 42 ust 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie

może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18

Wynagrodzenie wymienione w § 17 ust. 1 i 2, nie przysługuje w okresie pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

Rozdział V

Regulamin w sprawie przyznawania dodatków dla nauczycieli za prace w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 19

Nauczycielowi przysługuje dodatek za prace w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w przepisach § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 20

1. Za podstawę do naliczenia dodatku za prace w warunkach trudnych i uciążliwych przyjmuje się stawkę osobistego zaszerzgowania wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli, określonych przez ministra właściwego do spraw wychowania i oświaty, wydanego w trybie rozporządzenia, o którym mowa w art. 30 ust 5 Ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy trudne i uciążliwe wynosić będzie 10% kwoty wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego według osobistego zaszerzgowania. Dodatek o którym mowa w pkt. 1 przysługuje w takiej wysokości, w jakiej realizowane są godziny w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 21

1. Dodatek za prace w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.

§ 22

Dodatek wymieniony w niniejszym regulaminie nie przysługuje w okresie pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

Rozdział VI

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 23

1. Nauczycielom, których średnie wynagrodzenie

obliczane jest w sposób określony w art.30. ust. 3 Karty Nauczyciela jest niższe od średniego wynagrodzenia określonego w art. 30, ust 3 i 4 Karty Nauczyciela wypłaca się różnicę w formie wyrównania za okres danego miesiąca.

2. Nauczycielom języka polskiego i nauczania wczesnoszkolnego przysługuje dodatek za analizę i ocenę prac pisemnych oraz za sporządzanie oceny opisowej uczniów w wysokości 3% stawki bazowej.
3. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za prowadzenie zajęć w oddziałach (grupach):
 - 1) od 21 do 25 uczniów w wysokości 3% stawki bazowej,
 - 2) powyżej 25 uczniów w wysokości 5% stawki bazowej,
4. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru prowadzonych zajęć.
5. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust.3 przyznaje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.

Rozdział VII

Regulamin przyznawania dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli

§ 24

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 Ustawy Karta Nauczyciela.
2. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu określonego w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela.
3. Podstawą do obliczenia dodatku mieszkaniowego jest najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla nauczyciela stażysty o pozostałych kwalifikacjach ustalonego przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust 1 Ustawy Karta Nauczyciela.
4. Dodatek mieszkaniowy w zależności od stanu rodzinnego, liczony w % stawki określonej w ust. 3 wynosi:
 - 1) dla jednej osoby 6%
 - 2) dla 2 osób 7%
 - 3) dla 3 osób 8%
 - 4) dla 4 i więcej osób 10%
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego.

§ 25

Dodatek, o którym mowa przyznaje dla:

- 1) dyrektora – Wójt
- 2) pozostałych nauczycieli – Dyrektor

§ 26

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie. Wniosek powinien zawierać dane dotyczące stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Dodatek wypłacany jest z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku chorobowego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Adam Lach

650

UCHWAŁA NR XV/122/07 Rady Gminy Łękawica

z dnia 27 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za zrzut ścieków do oczyszczalni ścieków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 z późniejszymi zmianami) oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późniejszymi zmianami),

Rada Gminy Łękawica
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustalić górne stawki opłat za zrzut ścieków do oczyszczalni dowożonych beczkowozem w wysokości:

- 1) za 1m³ ścieków o parametrach

Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym nr NP/III/0911/45/08 z dnia 29 stycznia 2008 r. stwierdził nieważność Uchwały Nr XIII/92/07 Rady Gminy Lipowa z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania i wypłaty nauczycielom zatrudnionym w gminnych szkołach i przedszkolach niektórych dodatków w 2008 roku, w częściach określonych w:

- § 17 ust. 1 i 2 regulaminu stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały jako niezgodnej z art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- § 9 ust. 1 pkt 4 w zakresie wyrazów: „i 3” jako niezgodnej z § 6 pkt 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

CHZT	do 1330 mg/l	
BZT 5	do 1000 mg/l	5,89 zł
2) za 1m ³ ścieków o parametrach		
CHZT	pow. 1330 mg/l	
BZT 5	pow. 1000 mg/l	11,77 zł

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr III/34/06 Rady Gminy Łękawica z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie: ustalenia górnych stawek opłat za zrzut ścieków do oczyszczalni ścieków.

§ 4

- 1) Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2) Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo

wo przyjęty na terenie Gminy Łękawica.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bronisław Stachura

651

UCHWAŁA NR 112/XV/2007 Rady Gminy w Miedźnie

z dnia 20 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Miedźno dodatków do wynagrodzenia, nagród socjalnych dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku

Na podstawie: art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami).

Rada Gminy Miedźno
uchwała:

§ 1

Regulamin określający:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe doraźnych godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

3. „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźno,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku moty-

wacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły max do 5% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora wójt max do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony na okres nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce w wysokości:
 - 1) do 6 oddziałów – 400 – 550 zł
 - 2) 7- 9 oddziałów 500 – 600 zł
 - 3) 10 – 15 oddziałów 550 – 700 zł
 - 4) 16 i więcej oddziałów 600 – 850 zł
 - 5) wicedyrektor – 350 – 500 zł
 - 6) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie – 300 – 400 zł
 - 7) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – 400 – 600 zł.

§ 8

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

1. opiekuna stażu – 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
2. wychowawstwa klasy – 50 zł miesięcznie.

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 15% stawki godzinowej.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami

za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 12%najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej ogłaszanym corocznie w Dzienniku Ustaw.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - nauczycielom i ich współmałżonkom stale z nim zamieszkującym,
 - dzieciom nauczyciela do lat 18,
 - dzieciom nauczyciela w wieku 18 – 24 lat uczącym się lub studiującym na studiach dziennych (należy, co roku przedłożyć zaświadczenie z w/w szkół).
5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

– korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 12

1. Ustala się następujący podział nagród dla nauczycieli.
2. Z wydzielonej puli – 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji wójta.
3. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora.
7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - dyscyplina pracy,
 - nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
 - przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - samokształcenie i dokształcanie nauczycieli,
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta Gminy:
 - powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.
10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Śląskiego.

Uzgodniono ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy**

Zdzisław Bęben

652

**UCHWAŁA NR 106/X/2007
Rady Gminy Mykanów**

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 13 art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2007 r. nr 68 poz. 449)

Rada Gminy
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mykanów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy Mykanów**

Artur Kotynia

**Załącznik
do Uchwały
Nr 106/X/2007**

z dnia 28 grudnia 2007 r.

Regulamin

wynagradzania i przyznawania nauczycielom dodatków oraz określający niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 r.

Przepisy ogólne

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mykanów,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie

minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181z późn. zm.).

3. Regulamin niniejszy szczegółowo określa sposób przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za warunki pracy,
 - 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 5) nagród za specjalnego funduszu nagród,
 - 6) dodatku za wysługę lat,
 - 7) dodatku mieszkaniowego.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dla dyrektorów szkół spełnienie dodatkowych warunków a w szczególności:
 - a. celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - b. racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - c. racjonalną politykę kadrową,
 - d. dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - e. wpływ placówki na miejscowe środowisko dzieci i młodzieży.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przysługuje miesięcznie w wysokości:
 - od 20 zł do 300 zł dla nauczyciela
 - od 100 zł do 500 zł dla dyrektora szkoły
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 4

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu:
 - 1) przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w której nauczyciel ma umowę o pracę.
5. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny
2. Dodatek funkcyjny przysługuje miesięcznie w wysokości:
 - a. dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów od 250 zł do 500 zł
 - b. dyrektorowi szkoły liczącej od 8 i więcej oddziałów od 300 zł do 600 zł
 - c. dyrektorowi przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 250 zł do 450 zł
 - d. wychowawcy klasy
– 45 zł miesięcznie
 - e. za funkcję opiekuna stażu 35 zł za każdego nauczyciela stażystę miesięcznie
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
3. Ustala się wielkość dodatku:
 - a. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego te zajęcia,
 - b. za nauczanie indywidualne – w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego te zajęcia,

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi

stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie tworzy się specjalny fundusz nagród,

z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
Organ prowadzący może zwiększyć fundusz ze środków własnych.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c. osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d. posiada udokumentowane osiągnięcia prac z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h. prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i. osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a. zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c. organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,

niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
- a. udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b. udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Nagrody przysługują w wysokości:
- 1) nagroda dyrektora szkoły od 400 zł do 1 000 zł
 - 2) nagroda Wójta od 1 000 zł do 1 500 zł

Dodatek za wysługę lat

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Mykanów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
4. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek mieszkaniowy, zobowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenie jego wypłacania.

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Regulamin został zaopiniowany i uzgodniony przez organizację związkową.
2. Zmiany regulaminu następują w formie przewidzianej dla jego ustalenia.

**Przewodniczący
Rady Gminy Mykanów**

Artur Kotynia

Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr NP/IV/0911/1/51/08 z dnia 24 stycznia 2008 r. stwierdził nieważność Uchwały Rady Gminy Mykanów Nr 106/X/2007 z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 roku, w części określonej w § 7 ust. 5 i 6 uchwały – jako niezgodnej z art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

653

Sygn. akt II SA/GI 531/07

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 8 listopada 2007 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia NSA Ewa Krawczyk
Sędziowie Sędzia WSA Iwona Bogucka,
 Sędzia WSA Włodzimierz Kubik
 (spr.)

Protokolant sekr. sąd. Elwira Massel
po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 8 listopada 2007 r.

sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na uchwałę Rady Gminy w Ożarowicach z dnia 13 kwietnia 2007 r. nr VI/63/2007 w przedmiocie regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie gminy

stwierdza nieważność § 3 ust. 6, § 11 ust. 5, ust. 8 i ust. 10 oraz § 15 ust. 2 tiret 7 zaskarżonej uchwały.

654

ZARZĄDZENIE NR 30/08 Wojewody Śląskiego

z dnia 7 lutego 2008 r.

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Zadni Gaj”

Na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880, z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087 oraz z 2007 r. Nr 75, poz. 493, Nr 176, poz. 1238 i Nr 181, poz. 1286)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustanawia się na rok zadania ochronne dla rezerwatu przyrody „Zadni Gaj”, zwanego dalej „rezerwatem” położonego w gminie Goleiszów, w powiecie cieszyńskim.

§ 2

Zadania ochronne, o których mowa w § 1, obejmują:

- 1) identyfikację i ocenę istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków, które określa załącznik nr 1 do zarządzenia;
- 2) opis sposobów ochrony czynnej ekosystemów oraz gatunków roślin z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań, które określa załącznik nr 2 do zarządzenia;

3) wskazanie obszarów objętych ochroną czynną.

§ 3

Obszar rezerwatu objęty jest ochroną czynną.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

**Załączniki
do Zarządzenia Nr 30/08
Wojewody Śląskiego
z dnia 7 lutego 2008 r.**

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Zadni Gaj.”

Załącznik Nr 1

Identyfikacja i ocena istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków.

Lp.	Identyfikacja istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych.	Ocena zagrożeń.	Sposoby eliminacji lub ograniczania zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych i ich skutków.
1.	Ograniczenie warunków rozwoju cisów w wyniku negatywnego oddziaływania innych gatunków drzew powodującego: a) znaczne zacienienie utrudniające prawidłowy wzrost młodych cisów i deformację pędów głównych, b) zamieranie siewek cisa, c) zmniejszenie urodzaju nasion cisa.	Istotne	Wykonanie w okresie jesienno-zimowym cięć odslaniających w miejscach występowania cisa.
2.	Zagrożenie masowym pojawem szkodników wtórnych	Średnio istotne	Usuwanie zasiedlonego posuszu świerkowego, z pozostawieniem na miejscu po okorowaniu całości masy drzewnej.
3.	Ograniczenie różnorodności flory i fauny związanej z martwym drewnem.	Istotne	Pozostawienie na terenie rezerwatu do naturalnego rozkładu całości posuszu liściastego i jałowego posuszu iglastego.

Załącznik Nr 2

1. Opis sposobów ochrony czynnej ekosystemu z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań.

Lp.	Opis sposobów ochrony czynnej – rodzaj zadania ochronnego.	Lokalizacja zadania – Nadleśnictwo Ustroń [oddz./pododdz.]*	Rozmiar zadania ochronnego.
1.	Cięcia sanitarne – dopuszcza się usuwanie zasiedlonego posuszu świerkowego, z pozostawieniem po okorowaniu całości masy drzewnej.	122g	W zależności od potrzeb
2.	Pozostawianie na terenie rezerwatu do naturalnego rozkładu całości posuszu liściastego i jałowego posuszu iglastego oraz drewna pozyskanego w wyniku prac wymienionych w pkt 1 lp. 1 i pkt 2.	Cały teren rezerwatu.	100% masy drzewnej

2. Opis sposobów ochrony czynnej gatunków roślin:

Opis sposobów ochrony czynnej – rodzaj zadania ochronnego.	Lokalizacja zadania – Nadleśnictwo Ustroń [oddz./pododdz.]*	Rozmiar zadania ochronnego.
Wykonanie w okresie jesienno-zimowym, cięć odslaniających -usuwanie drzew zacieniających miejsca liczego występowania nalotu cisowego, w celu zapewnienia odpowiednich warunków dla rozwoju cisa. Kłodę drewna pozyskanego w wyniku tych prac, należy po okrziesaniu pozostawić na miejscu w rezerwacie, a gałęzie wywieźć poza teren rezerwatu.	122g (ogrodzenie górne)	1. Świerk zwyczajny – do 39 szt. (z wyłączeniem egzemplarzy stanowiących posusz jałowy). 2. Sosna pospolita – 2 szt.

* Zgodnie z planem Urządzenia Lasu Nadleśnictwa Ustroń na lata 1.01.1998 r. – 31.12.2007 r.

655

ZARZĄDZENIE NR 50/08 Wojewody Śląskiego

z dnia 12 lutego 2008 r.

w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Goleszów w okręgu wyborczym nr 1

Na podstawie art. 192 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766) w związku z Uchwałą Nr XVI/115/08 Rady Gminy Goleszów z dnia 30 stycznia 2008 r., w sprawie wygaśnięcia mandatu radnego

zarządza się, co następuje:

§ 1

W związku z wygaśnięciem mandatu radnego prze-

prowadzone zostaną wybory uzupełniające do Rady Gminy Goleszów w dwumandatowym okręgu wyborczym nr 1.

§ 2

W okręgu, o którym mowa w § 1, wybierany będzie 1 radny.

§ 3

Wybory przeprowadzone zostaną w dniu 27 kwietnia 2008 r.

§ 4

Czynności wyborcze realizowane będą zgodnie z Kalendarzem wyborczym, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 5

twą Śląskiego.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

**Załącznik
do Zarządzenia Nr 50/08
Wojewody Śląskiego
z dnia 12 lutego 2008 r.**

KALENDARZ WYBORCZY
do wyborów uzupełniających do Rady Gminy Goleszów w okręgu wyborczym nr 1

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
1	2
do 20 lutego 2008 r.	– poddanie do publicznej wiadomości i ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego zarządzenia Wojewody Śląskiego w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Goleszów w okręgu wyborczym nr 1
do 8 marca 2008 r.	– podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o okręgu wyborczym nr 1, jego granicach, numerze i liczbie radnych wybieranych w okręgu wyborczym oraz o wyznaczonej siedzibie Gminnej Komisji Wyborczej w Goleszowie dla wyborów uzupełniających do Rady Gminy Goleszów – zawiadomienie Komisarza Wyborczego w Bielsku-Białej o utworzeniu komitetu wyborczego oraz o zamiarze zgłoszenia kandydata na radnego
do 10 marca 2008 r.	– zgłaszanie Komisarzowi Wyborczemu w Bielsku-Białej kandydatów do składu Gminnej Komisji Wyborczej w Goleszowie
do 13 marca 2008 r.	– powołanie przez Komisarza Wyborczego w Bielsku-Białej Gminnej Komisji Wyborczej w Goleszowie
do 28 marca 2008 r. do godz. 24 ⁰⁰	– zgłaszanie kandydatów do składu Obwodowej Komisji Wyborczej nr 1 w Goleszowie – zgłaszanie Gminnej Komisji Wyborczej w Goleszowie list kandydatów na radnego, dla wyborów uzupełniających do Rady Gminy Goleszów
do 6 kwietnia 2008 r.	– powołanie przez Gminną Komisję Wyborczą w Goleszowie Obwodowej Komisji Wyborczej nr 1 w Goleszowie – przyznanie przez Gminną Komisję Wyborczą w Goleszowie numerów list dla komitetów wyborczych, które zarejestrowały listę kandydatów w okręgu wyborczym nr 1 – podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o numerze i granicach obwodu głosowania nr 1 oraz o wyznaczonej siedzibie Obwodowej Komisji Wyborczej nr 1 w Goleszowie
do 12 kwietnia 2008 r.	– rozplakatowanie obwieszczenia Gminnej Komisji Wyborczej w Goleszowie o zarejestrowanych listach kandydatów na radnego zawierających numery list, skróty nazw komitetów, dane o kandydatach umieszczone w zgłoszeniach list wraz z ewentualnymi oznaczeniami kandydatów
do 13 kwietnia 2008 r.	– sporządzenie spisu wyborców w Urzędzie Gminy Goleszów
25 kwietnia 2008 r. o godz. 24 ⁰⁰	– zakończenie kampanii wyborczej
26 kwietnia 2008 r.	– przekazanie Przewodniczącemu Obwodowej Komisji Wyborczej nr 1 w Goleszowie spisu wyborców
27 kwietnia 2008 r. godz. 6 ⁰⁰ -20 ⁰⁰	– głosowanie

656

ZARZĄDZENIE NR 51/08 Wojewody Śląskiego

z dnia 12 lutego 2008 r.

w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Kornowac w okręgu wyborczym nr 4

Na podstawie art. 192 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766) w związku z Uchwałą Nr XV/88/2008 Rady Gminy Kornowac z dnia 31 stycznia 2008 roku w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia mandatu radnego

zarządza się, co następuje:

§ 1

W związku z wygaśnięciem mandatu radnego przeprowadzone zostaną wybory uzupełniające do Rady Gminy Kornowac w czteromandatowym okręgu wyborczym nr 4.

§ 2

W okręgu, o którym mowa w § 1, wybierany będzie 1 radny.

§ 3

Wybory przeprowadzone zostaną w dniu 27 kwietnia 2008 r.

§ 4

Czynności wyborcze realizowane będą zgodnie z Kalendarzem wyborczym, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

**Załącznik
do Zarządzenia Nr 51/08
Wojewody Śląskiego
z dnia 12 lutego 2008 r.**

KALENDARZ WYBORCZY do wyborów uzupełniających do Rady Gminy Kornowac

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
1	2
do 22 lutego 2008 r.	– podanie do publicznej wiadomości i ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego zarządzenia Wojewody Śląskiego w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Kornowac w okręgu wyborczym nr 4
do 8 marca 2008 r.	– podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia Wójta Gminy Kornowac informacji o okręgu wyborczym nr 4, jego granicach, numerze i liczbie radnych wybieranych w okręgu wyborczym oraz o wyznaczonej siedzibie Gminnej Komisji Wyborczej w Kornowacu dla wyborów uzupełniających do Rady Gminy – zawiadomienie Komisarza Wyborczego w Katowicach o utworzeniu komitetu wyborczego oraz o zamiarze zgłaszania kandydata na radnego do Rady Gminy w okręgu wyborczym nr 4
do 10 marca 2008 r.	– zgłaszanie Komisarzowi Wyborczemu w Katowicach kandydatów do składu Gminnej Komisji Wyborczej w Kornowacu

do 13 marca 2008 r.	– powołanie przez Komisarza Wyborczego w Katowicach Gminnej Komisji Wyborczej w Kornowacu
do 28 marca 2008 r.	– zgłaszanie Wójtowi Gminy Kornowac kandydatów do składu Obwodowej Komisji Wyborczej
do 28 marca 2008 r. do godz. 24 ⁰⁰	– zgłaszanie Gminnej Komisji Wyborczej w Kornowacu list kandydatów na radnego wybieranego w okręgu wyborczym
do 6 kwietnia 2008 r.	– powołanie przez Gminną Komisję Wyborczą Obwodowej Komisji Wyborczej – podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia Wójta Gminy Kornowac informacji o numerze i granicy obwodu głosowania oraz o wyznaczonej siedzibie Obwodowej Komisji Wyborczej – przyznanie przez Gminną Komisję Wyborczą numerów zarejestrowanym listom kandydatów na radnego
do 12 kwietnia 2008 r.	– rozplakatowanie obwieszczenia Gminnej Komisji Wyborczej w Kornowacu o zarejestrowanych listach kandydatów na radnego, zawierającego numery list, dane o kandydatach umieszczone w zgłoszeniach list wraz z ewentualnymi oznaczeniami kandydatów i list
do 13 kwietnia 2008 r.	– sporządzenie spisu wyborców w Urzędzie Gminy Kornowac
25 kwietnia 2008 r. o godz. 24 ⁰⁰	– zakończenie kampanii wyborczej
26 kwietnia 2008 r.	– przekazanie Przewodniczącemu Obwodowej Komisji Wyborczej spisu wyborców
27 kwietnia 2008 r. godz. 6 ⁰⁰ -20 ⁰⁰	– głosowanie

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, 207-74-96

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego z dnia 19 lutego 2008 r. w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach
w nakładzie 110 egz.

ISSN 1643-2800

Cena 32,00 zł (w tym 7% VAT)